

Generatiepact voor de banden- en wielenbranche

Bij het sluiten van de [cao voor de banden- en wielenbranche](#) zijn nieuwe afspraken gemaakt over het generatiepact. Er zijn nu 2 varianten van het generatiepact: 80-90-100 en 60-80-100.

80-90-100

De bestaande variant van het generatiepact (80-90-100) is ook in de nieuwe cao opgenomen. Deze variant is te gebruiken door iedere medewerker van 60 jaar of ouder met een arbeidsverleden in de branche van minimaal 3 jaar. De medewerker kan desgewenst 80% gaan werken, met behoud van 90% van het salaris en 100% pensioenopbouw.

60-80-100

Er is nu ook een nieuwe variant van het generatiepact vastgelegd. De '60-80-100 variant' is bedoeld voor medewerkers in fysiek zware beroepen die over maximaal 36 maanden hun AOW-leeftijd hopen te bereiken. Deze medewerkers kunnen 60% gaan werken (met een minimum van 2,5 dagen per week, oftewel 20 uur), met behoud van 80% salaris en 100% pensioenopbouw. Het salaris mag niet hoger zijn dan het maximum salaris behorende bij functiegroep 8, trede 15, zoals genoemd in de cao.

Onder fysiek zware beroepen wordt verstaan:

- Medewerkers werkzaam in de werkplaats, een magazijn of productie-omgeving.
- Medewerkers die in ploegendienst werken of consignatiediensten (onregelmatige diensten) draaien.

Voor een volledige uitleg zie [bijlage 3](#) uit de cao.